



# **PRZECIWDZIAŁANIE MOBBINGOWI REGULACJA I PRAKTYKA**

**Wykłady/warsztaty**

---

**4 godziny zajęć  
dydaktycznych**

---

**OTREK Training and  
Consulting Sp. z o.o.**

**[www.otrek.com.pl](http://www.otrek.com.pl)**

**tel. 609 50 25 46**

Szanowni Państwo,

Poniżej przedstawiamy propozycję szkolenia z zakresu „Przeciwdziałanie mobbingowi- regulacja i praktyka”

Czas trwania szkolenia – 4 godziny dydaktyczne

Forma szkolenia – wykład/warsztaty

Przygotowanie i prowadzenie zajęć: dr Henryk Szymański

### Cel szkolenia:

Celem szkolenia jest zapoznanie pracowników z przyczynami zjawiska mobbingu i aktywne przeciwdziałanie tym zjawiskom w oparciu o aktualnie obowiązujące przepisy i praktykę stosowaną w sądach pracy.

### Program merytoryczny:

1. Pojęcie mobbingu w ujęciu nauk społecznych.
2. Prawna regulacja mobbingu.
3. Ustawowa definicja mobbingu.
4. Odpowiedzialność pracodawcy za przeciwdziałanie mobbingowi.
5. Rola i zadania pracodawcy w przeciwdziałaniu mobbingowi.
6. Cechy mobbingu.
7. Przyczyny występowania mobbingu w organizacji.
8. Konflikt jako zarzewie działań mobbingowych.
9. Bariery komunikacyjne jako jedna z istotnych przyczyn mobbingu.
10. Osoby (strony) występujące w procesie mobbingu.
11. Przebieg procesu mobbingu.
12. Odpowiedzialność organizacji i odpowiedzialność mobbera.
13. Środki ochrony prawnej.
14. Zadośćuczynienie i odszkodowanie jako środki ochrony prawnej osób dotkniętych mobbingiem.
15. Praktyka Sądu Najwyższego i sądów apelacyjnych w procesach mobbingowych, analiza wybranych wyroków.
16. Ćwiczenia na wybranych sytuacjach mających znamiona mobbingu.

### Trenerzy prowadzący:

#### dr Henryk Szymański

Absolwent Wydziału Prawa, Administracji i Zarządzania Uniwersytetu Wrocławskiego, prawnik, ekonomista, specjalista z zakresu stosowania prawa pracy. Absolwent Uniwersytetu Ekonomicznego, dr. nauk ekonomicznych, specjalista z zakresu zarządzania zasobami ludzkimi i gospodarowania potencjałem pracy. Absolwent kursów międzynarodowych w Paryżu.



Wykłada na kursach i szkoleniach problematykę obowiązków pracodawcy w zakresie przeciwdziałania mobbingowi, odpowiedzialności pracodawcy za działania mające znamiona mobbingu, uprawnień pracowników do zadośćuczynienia za doznaną krzywdę. Prowadzone szkolenia obejmują m. in.: formy mobbingu w tym niepożądane działania wpływające na relacje pracownicze, niepożądane działania wpływające negatywnie na postrzeganie pracownika w miejscu pracy, niepożądane działania wpływające szkodliwie na pozycję zawodową i zdrowie pracownika, procedury dokumentowania i udowadniania działań o charakterze mobbingowym, prawa poszkodowanego poddanego działaniom mobbingowym oraz obowiązki przeciwdziałania pracodawcy na działania bezprawne. Prowadzone wykłady są uzupełniane orzecznictwem sądów pracy i ubezpieczeń społecznych w zakresie mobbingu oraz analizą najczęściej występujących w praktyce przypadków mobbingu.

### Metody szkoleniowe

„OTREK” dostarczy materiały szkoleniowe dla uczestników szkolenia (dla każdego uczestnika skrypt z autorskimi materiałami trenerów, case study, długopis)

### Szkolenie obejmuje:

- 4 godziny dydaktycznych zajęć,
- przekazanie każdemu uczestnikowi szkolenia kompletu materiałów,
- zapewnienie trenerów,
- zapewnienie przerwy kawowej
- zaświadczenia dla uczestników o uczestnictwie w szkoleniu,
- nadzór organizacyjny.

### Koordinator i opiekun szkoleń:



**KATARZYNA ALEKSANDROWICZ**

Dyrektor Biura Szkoleń

kom. 609 502 546

e-mail: [szkolenia2@otrek.com.pl](mailto:szkolenia2@otrek.com.pl)